

Princip for adfærd, sprogbrug og samvær

På skolerne i Rønne bygger samværet på gensidig respekt, ansvarlighed og dialog. Vi ønsker et trygt og inkluderende fællesskab, hvor alle – elever, forældre og medarbejdere – oplever at blive mødt med anerkendelse for at give alle adgang til deltagelse i fællesskabet.

Vi forpligter os til at møde hinanden med åbenhed og nysgerrighed og til at søge dialogen, når der opstår uenighed. Alle har ret til at være en del af fællesskabet og til at blive behandlet respektfuldt.

Det betyder, at vi på skolen:

- udviser respekt, tolerance og hensyn i vores adfærd;
- taler og skriver i et sprog, der er ordentligt, inkluderende og ikke krænkende;
- understøtter skolens værdier og principper;
- håndterer uenigheder og konflikter gennem dialog og med respekt for fælles aftaler;
- møder forberedte og til tiden til undervisning, møder og aftaler;
- passer på skolens bygninger, materialer og fælles faciliteter;
- rydder op efter os selv og hjælper andre.

Elevernes ansvar

Eleverne har medansvar for skolens fællesskab og forventes at:

- bidrage til en positiv og imødekommende omgangstone;
- vise respekt for skolen og fællesskabet;
- følge skolens regler og overholde aftaler;
- deltage aktivt og konstruktivt i undervisningen;
- medvirke til at forebygge og stoppe mobning og krænkende adfærd.

Forældrenes ansvar

Forældrene har ansvar for at:

- tale respektfuldt om skolen, medarbejdere, elever og andre forældre;
- sikre, at deres barn møder forberedt og til tiden;
- medvirke til konstruktiv dialog med skolen ved bekymringer eller konflikter;
- medvirke konstruktivt til løsninger i samarbejde med skolen.

Skolens ansvar

Skolens medarbejdere har ansvar for at:

- være tydelige rollemodeller for respektfuld adfærd og sprogbrug;
- skabe trygge og inkluderende læringsfællesskaber;

- reagere konsekvent og professionelt på krænkende eller grænseoverskridende adfærd;
- understøtte elevernes trivsel og sociale udvikling;
- indgå i åben og respektfuld dialog med forældre.

Skolens ledelses ansvar

Skolens ledelse har ansvar for at:

- fastlægge rammer og procedurer for håndtering af konflikter og regelbrud;
- sikre, at der arbejdes systematisk med trivsel og forebyggelse af mobning;
- følge op på sager, hvor principperne ikke overholdes.

Principperne skal forstås i sammenhæng med ordensreglerne og værdiregelsættet.

Godkendt i skolebestyrelsen den 19. maj 2026