



Procesplan for arbejdet med principper for kommunikation på Søndermarksskolen.

Hvorfor?

Alle skoler på Bornholm er forpligtiget på at have principper for kommunikation. Forældretilfredshedsundersøgelsen viste, at netop kommunikation var et område, hvor der var plads til forbedring. Derfor har ledelse, bestyrelse og personalet, hver for sig, arbejdet med spørgsmål om, "hvad god og tilstrækkelig kommunikation" er, "hvad der vil være den "bedste" måde, kommunikationen kan og skal foregå på", "hvordan vi får involveret alle forældre mest muligt" og dermed hvilke principper vi gerne vil se udmøntet på Søndermarksskolen.

Hvem?

Ledelsens har været på kommunikationskursus, bestyrelsen har haft en arbejdsørdag med kyndig vejledning fra "Skole- og Forældre" og personalet har haft en pædagogisk dag, hvor der var konsulent bistand. Alt sammen for at give det bedst mulige udgangspunkt til arbejdet. Vi vil gerne involvere så mange forældres meninger og ønsker som muligt, derfor vil vi i den kommende tid invitere de forældrevalgte i de forskellige klasser til et møde.

Hvad?

Bestyrelsens opgave er: Med hjælp fra de forældrevalgte kontaktpersoner, at udstikke de overordnede rammer, altså lave principper/politikken for kommunikationen.

Ledelsens opgave er: At lave en strategi der understøtter bestyrelsens princip/politik.

Personalets opgave er: I et samarbejde med ledelsen at lave strategien for kommunikationspolitikken, altså en mere detaljeret beskrivelse, der dækker hele skolen og evt. beskrivelser der dækker specifikt de enkelte årgange.

Hvornår?	Hvad?	Hvem?	Opfølgning?
Forår/sommer 2019	Kursus i kommunikation planlagt og gennemført af skolelederforeningen	Skolens ledelse	
Vinter/forår 2019	Beslutning om at bestyrelsens arbejdsørdag skulle bruges på "kommunikation"	Skolebestyrelsen	Arbejdsørdag i august

D. 19. september 2019	Arbejdslørdag med oplæg fra "Skole- og Forældre"	Bestyrelsens forældrevalgte medlemmer og ledelsen.	Bestyrelsesmøder og arbejdsgruppe
4. oktober	Pædagogisk dag for personalet, der blev arbejdet med "hvad er kommunikation" og forskellige cases	Hele personalegruppen og ledelsen	D. 4. november, personalemøde
23. oktober 2019	Punkt på bestyrelsesmødet, her gennemgås procesplan og bestyrelsen kommer med input til den endelige formulering	Skolebestyrelsen	
4. november 2019	Arbejdet fra pædagogisk dag er samlet, første udkast til strategi gennemgås og der arbejdes videre	Personale og ledelse	
7.11.19 eller 11.11.19	Arbejdsgruppen mødes og formulerer 1. udkast	Arbejdsgruppen og ledelse	Bestyrelsesmøde d.28.11.2019
21. november 2019	Kontaktforældrerådene fra årgangene/klasserne inviteres til fælles møde hvor der tales om erfaringer, "hvordan gør vi i mit barns klasse, hvad kunne vi tænke os og hvordan blev der forventningsafstemt til forældremødet".	Kontaktforældrerådene og forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer.	Bestyrelsesmøde d.28. november 2019
28. november 2019	Input fra mødet med kontaktforældre er på som punkt på dagsorden til bestyrelsesmøde	Bestyrelsen	
December 2019	Udkast fra bestyrelse og personale skrives sammen	Ledelsen	Bestyrelsesmøde i januar
Januar 2020	Godkendelse af kommunikationspolitik/princip	Skolebestyrelsen	Lægges ud til forældre og personale på Aula